

Le management collaboratif

Le management directif est sur le déclin. Face au développement de la complexité dans l'entreprise, l'une des réponses les plus efficaces est la collaboration. Mais peu de collaborateurs (managers ou non) y sont préparés. Que ce soit dans le cadre d'un projet, du management d'une équipe ou de n'importe quelle réunion, la maîtrise de ces techniques est devenue incontournable !

Formation dispensée en présentiel ou à distance

Référence : SR-MNC

Tarif inter : 1 190,00 € HT

Durée : 2 jour(s)

Certification : Non

LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

- Aucun

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Apprendre les nouvelles conditions d'exercice managérial
- Intégrer les modes de fonctionnement des groupes sociaux
- Développer son assertivité

A qui s'adresse cette formation ?

- Les managers hiérarchiques
- Les chefs de projets
- Les fonctions d'interface
- Toute personne désirant développer son influence

PROGRAMME DE LA FORMATION

Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

Je suis (forcément !) un bon manager

- Qu'est-ce qu'un manager ?
- La législation
- Les grandes typologies de management
- Gérer la complexité

Construire la coopération au sein du groupe

- Favoriser la coopération transverse
- Renforcer la capacité collective d'exécution
- Animer la collaboration au quotidien

Gérer un conflit d'équipes

- De l'origine des conflits
- Affronter le conflit avec intelligence
- Soutenir une personne après un conflit

Le management émotionnel

- Management émotionnel et coopération
- Qu'est-ce qu'une émotion ?
- L'intelligence émotionnelle

Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

Certification Préparée

Aucune

Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement
- Utilisation des dispositifs ludiques :
 - **Jeu de rôle** faisant vivre une aventure aux participants afin de leur permettre d'expérimenter les compétences aborder.
 - **Jeu de carte** permettant aux participants de se confronter à des situations réelles, de trouver des solutions et d'améliorer leurs pratiques en réfléchissant ensemble.
- Animation par Teams / Zoom à distance

Consultant-Formateur ancien responsable qui a réalisé et participé à de nombreux projets de transformation, de création produit et de conformité. Il intervient et enseigne depuis 2012 dans les institutions financières, ainsi que dans plusieurs écoles dont le Master 2 Droit des Assurances de Lille.

Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à référent.handicap@viaaduc.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible