

# La méthode agile : initiation (SCRUM, KANBAN, XP et LEAN)

Référence : MEAG000

Durée : 2 jours

Certification : Aucune

## CONNAISSANCES PREALABLES

- Il est demandé aux participants d'avoir des notions de gestion de projet.

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Toute personne désirant s'initier à l'Agile.

## OBJECTIFS

- La manière d'accroître la visibilité du développement sur la réalisation pour les managers.
- La manière de maîtriser en continu les dates de livraison dès les premiers temps de développement.
- Les mécanismes d'estimation et de planification.
- Les mécanismes naturels de synergie contenus dans cette approche.
- Les principes, les avantages et les enjeux de ces nouvelles approches.

## CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Méthodologie - Modélisation

## METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

## CONTENU DU COURS

### Historique & Etat d'Esprit

- Historique : Origine de l'Agile - Agile Manifesto - Agile au-delà du développement logiciel
- Culture & Etat d'Esprit : Comprendre l'état d'esprit Agile (Agile mindset) - Mettre en place l'état d'esprit Agile - Agile dans le contexte

### Individus & Interactions

- Créer une compréhension partagée : Comprendre les limites de la communication - Développer les compétences légères (Soft Skills) - "Faire de l'Agile" vs "Etre Agile" - Timeboxing
- Partager la connaissance : Environnement de Travail - Techniques de Collaboration - Techniques pour partager la compréhension
- Créer des équipes agiles : Leadership Agile et Auto-Organisation - Engagement et Implication - Rétrospective

### Planification & Adaptation

- Planification
- Estimation
- Expression du besoin
- Affinage (Refinement) : Gérer et optimiser la granularité fonctionnelle au cours du temps
- Statuts

### Développement Piloté par la Valeur (Value-Driven Development)

- Développement Incrémental : Développement Incrémental - Valeur Métier (Business Value) - La Qualité : la partie subjective de la "Business Value" - Optimiser la "Business Value »
- Work-in-progress (WIP) : Work-in-progress (WIP) - Intégration Continue - Livraison Continue - WIP et LeadTime : Système en flux tiré, limites et cadences -



Coût & bénéfice de la livraison fréquente optimale (ROI, PBACK, Cash flow)

#### **Implication des Clients & des Utilisateurs**

- Inclure les Clients et les Utilisateurs : Définir le Client
- Implication des Utilisateurs - Revue d'Iteration - Feedback des Parties-Prenantes
- Adaptation du Produit
- Adaptation et émergence de processus : Les mots "Terminé" et "Prêt" - Focalisation et Performance - Adaptation et émergence de processus

#### **Portfolio de projets agiles**

- Etude des multi-projet
- Grand projet
- Culture d'Entreprise
- Portfolio Agile (LESS, SAFE, DAD, PUMA)

#### **Conclusion**