

# Coopération et travail d'équipe

Travailler en équipe de manière efficace dans le respect de soi-même et avec de la bienveillance envers ses collaborateurs.

*Formation dispensée en présentiel ou à distance*

**Référence** : DP-SS008

**Tarif inter** : 1 290,00 € HT

**Durée** : 2 jour(s)

**Certification** : Non

## LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

Aucun

## LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Prendre sa place et reconnaître celle des autres.
- Comprendre les ressorts du travail en équipe.
- Savoir animer un collectif de travail.
- Apprendre à définir des objectifs communs et à les atteindre.

## A qui s'adresse cette formation ?

Toute personne inscrite amenée à animer un collectif de travail.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

### Définir son rôle de responsable

- Manager, diriger une équipe c'est agir sur quoi concrètement ?
- Quel est le rôle du manager ?
- En quoi le rôle de manager est difficile ?

### Analyser et répartir l'activité

- Définir les critères de qualité de l'activité.
- Définir les objectifs de l'unité ou du service.
- Fixer et négocier des objectifs réalistes avec les membres de l'équipe.
- Sur quoi agir pour garantir au mieux l'atteinte des objectifs fixés : plan d'action, contrôle et suivi.

### Mobiliser ses interlocuteurs et animer le travail d'équipe

- Identifier les sources de motivations et de démotivations.
- Les besoins professionnels et personnels.

- Partager la responsabilité avec ses collaborateurs : de quoi le manager et les collaborateurs sont responsables, sur quoi peuvent-ils décider seuls ?
- Déléguer des tâches : comment s'y prendre.
- Évaluer ses collaborateurs : mesurer quoi ? avec quels outils ?
- L'Écoute Active.
- Le feed-back constructif.
- Cas pratique : Mises en situation à partir de contextes professionnels authentiques avec analyse individualisée.

### Se conduire en leader

- Gagner la confiance de ses collaborateurs en agissant sur soi.
- Utiliser d'autres leviers que son pouvoir ou sa position de « chef » pour avoir de l'autorité.
- Exprimer sa satisfaction ou son mécontentement à un collaborateur.
- Avoir des relations confortables et équitables avec ses collaborateurs.
- Analyser et intervenir dans les situations difficiles ou conflictuelles (2 collaborateurs en conflit, tension entre un collaborateur et le manager...).

### Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

### Certification Préparée

Aucune

### Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire.
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage.
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience.
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement.

### Formateur

Consultant-Formateur expert en management et efficacité professionnelle.

### Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Notre **réfèrent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à [réfèrent.handicap@viaaduc.com](mailto:réfèrent.handicap@viaaduc.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible