

Adapter son management à la diversité

Les managers doivent maîtriser des compétences comportementales et des outils pour atteindre les objectifs individuels et collectifs dans une ambiance motivante auprès d'équipes issues de générations, d'environnements et de cultures différents

Formation dispensée en présentiel ou à distance

Référence : DP-LM004

Tarif inter : 1380,00 € HT

Durée : 2 jour(s)

Certification : Non

LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

- Être en situation de management.

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les différentes formes de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap...).
- Les comprendre et en repérer les enjeux.
- Adapter son management.

A qui s'adresse cette formation ?

- Tout manager.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

Adopter la bonne posture :

- Le syndrome de l'imposture ;
- Choisir son camp ;
- Organiser des entretiens individuels ;
- Être exemplaire.
- Les différents styles de management :
 - le style directif ;
 - le style explicatif ;
 - le style délégitif ;
 - le style participatif
- le leadership : Leader ou manager ?
- Les principales qualités d'un leader
- Un fondamental du management : l'autorité :
 - 3 principes incontournables ;
 - l'autorité, un préalable au management.
- Manager les personnalités difficiles.
- Le management par les compétences.
- La communication interne comme levier de management : Information ; Convivialité ; Participation ; Fédération ; Implication ; Identification.

Se positionner en tant que manager

Le management interculturel

- Un management à intégrer dans sa stratégie d'entreprise :
 - définition du management interculturel ;
 - quelle utilité à la gestion de l'interculturel ? ;
 - éviter les risques ;
 - manager à l'international ;
 - quelques conseils.
- Manager une équipe multiculturelle :
 - renforcer l'esprit d'équipe ;
 - mettre en place une politique RH de gestion de la diversité ;
 - travailler sa communication ;
 - apprendre à propos de chaque culture ;
 - gérer les malentendus.
- Acquérir un management interculturel :
 - une question de savoir-être ;
 - un apprentissage ;
 - démontrer son interculturelité.

Communiquer efficacement

- Comprendre les principes de la communication :
 - schéma de la communication simple ;

- schéma de la communication interactive ;
- responsabilité de l'émetteur et du récepteur.
- *Cas pratique : Décoder le non-verbal*
- Ecoute active :
 - soyez attentif ;
 - signalez que vous écoutez ;
 - exprimez votre intérêt ;
 - différez vos remarques ;
 - réagissez avec respect ;
 - les comportements assertifs et non assertifs ;
 - les usages de l'assertivité ;
 - s'exprimer avec assertivité.
- S'adapter à son interlocuteur :
 - tenir compte des motivations ;
 - tenir compte des besoins.

- Savoir bien formuler une critique :
 - ne reformulez pas une critique à chaud ;
 - préparez votre propos ;
 - restez ouvert au dialogue ;
 - instaurez un bon relationnel.

Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

Certification Préparée

Aucune

Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire.
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage.
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience.
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement.

Formateur

Consultant-Formateur expert Management des équipes et en efficacité professionnelle.

Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à référent.handicap@viaaduc.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible