

# Engager les collaborateurs dans la démarche RSE

Pour répondre aux nouvelles problématiques soulevées par la Loi Pacte en 2019, qui intègre la notion d'entreprises à mission, les entreprises doivent se sensibiliser à la stratégie RSE.

*Formation dispensée en présentiel ou à distance*

**Référence** : CC-CC006

**Tarif inter** : 690,00 € HT

**Durée** : 1 jour(s)

**Certification** : Non

## LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

- Aucun

## LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les freins au changement propres au DD et à la RSE.
- Cerner le fonctionnement du cerveau et les raisons de notre relative inaction en faveur de la transition écologique et sociale.
- Identifier les leviers d'actions pour mobiliser les équipes à la RSE.
- Maîtriser les ressorts de la communication engageante.

## A qui s'adresse cette formation ?

- Décideur, dirigeant, directeur.rice DD/ RSE, chargé de projet, correspondant DD/RSE, responsable RH, responsable communication.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

### Comprendre les freins au changement propres au DD et à la RSE

- Apports sur le changement et la conduite du changement.
- Réactions face au changement.
- Freins spécifiques au DD et à la RSE.
- Freins individuels & collectifs.

### Cerner le fonctionnement du cerveau et les raisons de notre relative inaction en faveur de la transition écologique et sociale

- Apports des neurosciences sur le fonctionnement de notre cerveau.
- Biais cognitifs liés aux enjeux environnementaux et sociaux.
- Actionnement du plaisir et l'envie d'agir.

### Identifier les leviers d'actions pour mobiliser les équipes à la RSE

- Principes de mobilisation collectif dans le temps.
- Leviers de sensibilisation, formation, ancrage dans les pratiques.
- Exemples d'actions réussies.

### Maîtriser les ressorts de la communication engageante

- Différence entre conviction et persuasion.
- Leviers dans le discours pour actionner l'engagement.
- Focus communication responsable.
- Traitement des objections courantes en DD et RSE.

### Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

## Certification Préparée

Aucune

## Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## Formateur

- Consultant-Formateur expert en conduite du changement.

## Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Notre **réfèrent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à [réfèrent.handicap@viaaduc.com](mailto:réfèrent.handicap@viaaduc.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible