

Managers : intégrez la QVT à vos actions de management

Incarnez un management qui favorise la qualité de vie au travail et qui donne du sens.

Formation dispensée en présentiel ou à distance

Référence : BET-QVT002

Tarif inter : 1380,00 € HT

Durée : 2 jour(s)

Certification : Non

LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

- Aucun

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Prévenir les risques psychosociaux en assurant des conditions de travail saines.
- Incarner un management basé sur la confiance, le respect et l'équité.
- Remettre la question du sens et de la fierté au cœur des enjeux de son équipe.
- Renforcer l'engagement et l'implication des collaborateurs.

A qui s'adresse cette formation ?

- Manager / Superviseurs
- Dirigeants

PROGRAMME DE LA FORMATION

Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

Devenir un manager acteur de la QVT

- Le champ de la QVT : de quoi parle-t-on ?
- Jouer son rôle d'acteur de la QVT en tant que manager et l'intégrer à son quotidien.
- Identifier les besoins QVT de son équipe.
- *Cas pratique* : Distinguer les actions relevant du domaine de la QVT ; Identifier les besoins de ses collaborateurs.

Instaurer des relations d'équipe positives

Créer des relations de confiance mutuelle.

- Développer la convivialité au sein de l'équipe pour favoriser la QVT.
- Mettre en place des rituels pour fédérer l'équipe.
- Valoriser les collaborateurs.

- *Cas pratiques* : Faire le diagnostic de ses pratiques en matière de convivialité ; Faire rayonner le travail de son équipe.

Donner du sens à son équipe

- Remettre la question du sens et de la fierté au cœur des missions des collaborateurs.
- Développer l'autonomie des collaborateurs grâce aux questions de coach.
- Favoriser la prise de responsabilités.
- Utiliser le feedback comme outil de développement.
- *Cas pratiques* : Poser des questions de développement à la manière d'un coach ; Formuler un feedback à un collaborateur.

Prévenir les risques psychosociaux

- Détecter les signes de risques psychosociaux chez ses collaborateurs.
- Solliciter les personnes et instances adéquates.

- Organiser un cadre de travail sain.

Manager sa propre QVT : s'appliquer ces principes.

- *Cas pratiques : Reconnaître les modes de fonctionnement qui favorisent l'apparition de RPS ; Identifier les signaux de risques psychosociaux.*

Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

Certification Préparée

Aucune

Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur

Consultant-Formateur expert de la qualité de vie au travail et du développement personnel.

Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à référent.handicap@viaaduc.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible