

Atelier : faire du changement un levier de progrès

Formation dispensée en présentiel ou à distance

Référence : CC-CC004

Tarif inter : 800,00 € HT

Durée : 1 jour(s)

Certification : Non

LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

- Aucuns.

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

1. Évaluer les enjeux du changement sous l'angle des transformations positives.
2. Appréhender le changement comme un outil de développement.
3. Construire une culture du changement comme ressource de management et de motivation.

A qui s'adresse cette formation ?

- Manager hiérarchique ou transversal, change manager.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Avant :

- Un autodiagnostic.

Pendant : En groupe :

Module 1 : Intégrer les transformations comme une opportunité pour les organisations

- Adopter une posture managériale qui "normalise" le changement.
- Intégrer les enjeux d'incertitude et de complexité dans son management quotidien.
- Accroître sa flexibilité personnelle vis-à-vis du changement.

Module 2 : Je conduis le diagnostic humain d'un projet de changement

- Instaurer des changements réguliers : modalités de travail projets, objectifs.
- Valoriser les nouveaux comportements qui incarnent le changement.
- Développer ses capacités d'influence pour entraîner ses équipes à la culture du changement permanent.

Module 3 : Utiliser chaque processus de changement comme un élément de développement de la performance :

- Apprendre des échecs.
- Identifier ce qui a été porteur de réussites et le modéliser.
- Analyser les difficultés rencontrées.
- Déployer son plan d'actions opérationnel de management des transformations.

Après : Mise en œuvre en situation de travail

- Un module e-learning "Accompagner les transformations avec l'approche test & learn". Un programme de renforcement "un défi par semaine pendant 7 semaines".

Certification Préparée

Aucune

Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur

Consultant-Formateur expert en conduite du changement

Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Prochaines Sessions inter-entreprises à Paris

- Le 02 mai 2023

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à référent.handicap@viaaduc.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible