

Les 4 clés de l'accompagnement du changement

Formation dispensée en présentiel ou à distance

Référence : CC-CC005

Tarif inter : 1 400,00 € HT

Durée : 2 jour(s)

Certification : Oui

LES PREREQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

- Aucuns.

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

1. Comprendre les comportements face au changement et les clés pour aider les personnes à mieux l'accepter.
2. Savoir quels leviers utiliser pour aider son équipe à passer le changement plus facilement.
3. Anticiper les risques liés à la conduite du changement

A qui s'adresse cette formation ?

- Tout manager hiérarchique ou transversal.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Avant :

- Un autodiagnostic et une vidéo : "Regardez John construire et partager le sens du changement".

Pendant : En groupe :

Module 1 : Analyser le contexte du projet de changement

- Cerner la problématique à l'origine du projet de transformation.
- Définir le rôle du manager comme garant du succès du projet.

Module 2 : Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement

- Identifier les étapes du changement et leur impact sur les collaborateurs concernés.
- Analyser les principales causes de résistance au changement.

Module 3 : Utiliser les leviers d'action du manager

- Identifier les étapes du changement et leur impact sur les collaborateurs concernés.
- Analyser les principales causes de résistance au changement.

Module 4 : Identifier les risques et les anticiper

- Répertorier tous les facteurs de risque associés aux personnes composant l'équipe.
- Mettre en place des mesures préventives individuelles ou collectives pour pallier ces risques.

Après : Mise en œuvre en situation de travail

- Un programme de renforcement pour transposer en situation de travail.

Certification Préparée

La certification Excellens Formation "Conduire un changement professionnel" est éligible au CPF code RS5138 et permet d'attester que les techniques et méthodes de conduite de changement sont acquises.

La certification atteste notamment des compétences suivantes :

- 1 - Diagnostiquer et mener un changement et le rendre pérenne dans l'entreprise.
- 2 - Faire face aux résistances dues au changement, grâce à une bonne préparation.

3 - Déployer et piloter le changement d'une manière efficace, ses compétences en communication sont avérées, il est capable de fédérer une équipe autour d'un changement et de l'ancrer profondément au sein de son organisation.

Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur

Consultant-Formateur expert en conduite du changement

Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Prochaines Sessions inter-entreprises à Paris

- Du 14 au 15 mars 2023

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à référent.handicap@viaaduc.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible